

## ¿Qué significa DEI para PROMSEX? (Visión de la sociedad)

Las personas ejercen su sexualidad y reproducción plenamente y en igualdad, conociendo sus derechos y tomando decisiones autónomas, construyendo igualdad en la diversidad.

Respetar y honrar la diversidad y la inclusión es la fuente de nuestra conexión entre nosotros/as/es y las comunidades a las que servimos. Abrazamos y nos dedicamos a la promoción de la inclusión y el avance igualitario y equitativo de todas las personas.

## ¿Por qué nos importa?

PROMSEX representa la dignidad de todas las personas, la libertad de la persona humana, derechos iguales e inalienables. Esta es la base sobre la que construimos nuestro compromiso de hacer siempre lo mejor para las juventudes, las mujeres, las niñas y la comunidad LGBTI en contenido y enfoque, y para todas aquellas personas con las que trabajamos juntos.

Nuestra fortaleza radica en nuestro equipo, y nuestro éxito depende de poder reclutar, desarrollar y retener a personas talentosas de diversos orígenes, perspectivas y habilidades. Fomentamos y promovemos una cultura inclusiva de autenticidad, creatividad e innovación en nuestras estrategias para contribuir a que las personas decidan sobre su sexualidad y reproducción con autonomía, dignidad, justicia e igualdad.

## ¿Cómo abordamos la DEI? (estrategias de trabajo)

Nos fortalecen las distintas identidades, perspectivas, experiencias y el valor de nuestro equipo al aportar lo necesario para compartir, guiar y dar forma al trabajo que hacemos y cómo lo hacemos.

Fomentamos la toma de conciencia de nuestro equipo sobre la diversidad y la exploración de una mayor inclusión de poblaciones diversas, especialmente aquellas que están subrepresentadas o excluidas de alguna manera, a través de experiencias organizativas y educativas dirigidas por un equipo impulsado por quienes se vinculan al equipo. Alentamos y apoyamos el aprendizaje continuo, especialmente el aprendizaje que nos ayuda a identificar y eliminar prejuicios conscientes e inconscientes hacia diversas comunidades y personas.

Estamos comprometidos a proporcionar un ambiente de trabajo libre de discriminación. En consonancia con este compromiso, PROMSEX prohíbe cualquier tipo de discriminación. Esta política se aplica a todas las personas que integran el equipo, incluidas las coordinaciones, direcciones, asociadas no gerenciales.

Establecemos estrategias y acciones intencionales para reclutar para la diversidad y establecemos objetivos específicos para entrevistar y contratar una fuerza laboral inclusiva, idealmente al menos el 40 por ciento de las nuevas contrataciones de comunidades diversas para 2024.

Buscamos trabajar con proveedores de población diversa e inclusiva en nuestra adquisición de bienes y servicios. Examinamos a los proveedores para asegurarnos de que también adopten prácticas de diversidad, equidad e inclusión y demuestren un compromiso con estas comunidades como parte de sus prácticas y declaraciones organizacionales y de la empresa.

Trabajamos para promover negocios de propiedad de individuos o grupos diversos con misiones afines de servicio al desarrollo de juventudes, mujeres, niñas y la comunidad LGBTI.

Reconocemos que nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión nunca se “termina” y que este compromiso es dinámico y está en constante evolución. Continuamente buscamos caminos para avanzar en nuestra mutua comprensión.